

Informations déclarant

Nom Prénom CHAMBOST Corinne
Adresse email cchambost@elora.com

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale ELORA
Siren 340416312
Code NAF 47.99A - Vente à domicile
Adresse 590 ALLEE DES HETRES 69760 LIMONEST

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés 2024
Date de fin de la période de référence 31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs 111

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 56.8
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes
Nombre de points obtenus 0

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en % 2.9
Résultat final en nombre équivalent de salariés 0.3
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en
pourcentage 25
Nombre de points obtenus sur le résultat final en
nombre de salariés 35
Nombre de points obtenus à l'indicateur 35

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité Absence d'augmentations salariales pendant la durée du ou des congés maternité (ou d'adoption)

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	1
Sexe des salariés sur-représentés	Femmes
Nombre de points obtenus	0

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	35
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	41
Mesures de correction prévues	Mesures non envisagées

Publication des résultats obtenus

Date de publication	28/02/2025
Site Internet de publication	https://www.elora.com/fr/content/2-mentions-legales-et-cgv

Objectifs de progression et mesures de correction

Objectif Indicateur écart de rémunération	
À définir	
Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations	
À définir	
Date de publication des objectifs	À définir
Date de publication des mesures de correction	À définir
Modalités de communication des mesures de correction auprès des salariés	
À définir	